

Doküman No:

KY.İL.01

İlk Yayın Tarihi:

25.08.2016

Revizyon Tarihi:01.05.2024

Revizyon No:01

Sayfa No:1/4

| İP L NO | TOPLANTI ADI | TOPLANTI GRUBU                    | TOPLANTININ AMACI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | BAŞKAN                      | KATILIMCILAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | TOPLANTI SIKLIĞI                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | TOPLANTI SÜRESİ | TOPLANTI YERİ | TOPLANTI YÖNTEMİ                             | GEREKLİ MATERYAL | EĞİTİMİN ZAMANI  |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
|---------|--------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|----------------------------------------------|------------------|------------------|-------|------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|------|-------|--------|
|         |              |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |               |                                              |                  | OCAK             | SUBAT | MART | NİSAN | MAYIS | HAZİRAN | TEMİZ | GÜSTÜ | EYLÜL | EKİM | KASIM | ARALIK |
|         |              |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |               |                                              |                  | P. T             | G. T  | P. T | G. T  | P. T  | G. T    | P. T  | G. T  | P. T  | G. T | P. T  | G. T   |
| 1       | 1.KURUL      | YÖNETİM KURULU                    | Kurumun, kalite standartları, kurum tüzük ve yönetmeliklere uygun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım kararları alınması ve iş geliştirme kararlarının sağlanması amaçlarıyla, kurum için uygun stratejilerin ve projelerin geliştirilmesi, finansal boyut, hukuki durum vb. Yürütme Kurulu raporuna göre kuruma ilgili önerileri ve işleyişlerin etkinliğinin analiz edilmesi ve karar verilmesi için kurulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                      | YÖNETİM KURULU BASKANI      | Kurul üyeleri; bir (1)Başkan,Şirket ortakları ve Genel Müdür ve gerekli durumlarda genel Koordinatörden oluşur.Yönetim Kurulu, çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ihtiyaçlara göre kendi üyeleri arasında ve/veya haricten seçecekleri konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir. Bu çalışma grupları gerekli raporlama ve teknik çalışmalarını sunmak adına toplantıya katılabilir.                                              | YÖNETİM KURULU, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta ve daha sık toplanması gerekmeyince, düzenli olarak 3 AYDA BİR YILDA 4 KEZ/ GEREKTİKÇE toplanır.                                                                                                                                                        | 2 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN     |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 2       | 2.KURUL      | YÜRÜTME KURULU                    | Yönetim Kurulu'nun istenen sıklıkta toplanmaması nedeniyle etkinliğinin artırılması, stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım kararları alınması ve iş geliştirme kararlarında etkinliğinin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na sektördeki gelişmelerin daha yakından takip edilerek gerektikçide Yönetim Kurulu'na bildirilendirme, kurumun idari yapısı ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlamak, kurum için uygun stratejilerin geliştirilmesi, kalite standartlarına uygun işleyişlerin etkinliğini analiz etmek ve öneriler sunmak, yönetim kurulunda alınan kararların kuruma uygulanmasını raporunu Yönetim Kuruluna sunmak üzere Yürütme Kurulu kurulmuştur.                           | GENEL KOORDİNATÖR           | Kurul üyeleri; bir (1)Başkan, Altı (6) Yönetici, İki (2) çalışanından oluşan toplam 9 kişidir.Yürütme Kurulu üyeleri; bir (1)Başkan'ıdır (Genel Müdür/ Genel Koordinatör ), bir (1)Tıbbi Hizmetler Müdürü, bir (1 ) Destek Hizmetler Müdürü/yardımcısı, bir (1) Kalite hizmetler Müdürü/sorumlusu, bir (1) Hasta Hizmetleri Müdürü, bir (1) İnsan kaynakları Müdürü, bir (1) Mali İşler Finans müdürü, bir (1) Tıbbi kayıt Arşiv sorumlusu, bir (1) Medikal Hizmetleri Sorumlusu Uzmanından oluşur. | YÜRÜTME KURULU, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta ve daha sık toplanılması ,düzenli olarak 3 AYDA BİR YILDA 4 KEZ/ GEREKTİKÇE toplanır.                                                                                                                                                                   | 2 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN     |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 3       | 3.KURUL      | DİSİPLİN KURULU                   | Kurumun, yasal mevzuat tüzük ve yönetmelikleri ve kalite standartlarına göre kurullar belirlemek, görev yetki ve sorumluluklarını yerine getirmeye, uygulaması zorunlu kılınan hususlara aykırı davranışa, yasaklanan işleri yaparlara veya iş ve meslek vakarına uyumayan davranışa bulundukları kurulu fii ve basketleri nedeniyle verilen disiplin cezalarını belirlemek ve uygulama usul ve esaslarını düzenlemek için kurulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                            | GENEL MÜDÜR                 | Kurul üyeleri; bir (1)Başkan, İki (2)Yönetici, İki (2) Çalışan Temsilcisinden, bir (1) kişi İnsan Kaynakları veya Kalite Biriminden oluşan 7 kişiden oluşur. bir (1)Başkan'ıdır (Genel Müdür), bir (1 )/ Genel Koordinatör, bir (1)Tıbbi Hizmetler Müdürü, bir (1) Hasta Hizmetleri Müdürü, bir (1) İnsan kaynakları Müdürü (Kalite Hizmetleri Müdürü), İki (2) Çalışan temsilcisinden oluşur.                                                                                                      | DİSİPLİN KURULU,Disiplin suçuna girebilecek her türlü davranışta kurul GEREKTİKÇE toplanır ve kayıt altına alınır.                                                                                                                                                                                                      | 1 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | GEREKTİKÇE       |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 4       | 4.KURUL      | ETİK KURUL                        | Kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda tıbbi hizmetlerin sağlması ve bilimsel düzeyde yürütülmesi, etik ve deontolojik kurallara uyumunun sağlanması, bilimsel toplantı ve tıbbi yayınların onaylanması, mortalite/morbidite ve enfeksiyon kontrol değerlendirmelerinin yapılması, kurumda oluşturulacak yeni klinik ve eğitici kadroların belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilmesi, bilimsel ve etik açıdan ortaya çıkan şikayetler ve olumsuzlukların araştırılması, uygulanacak düzenli faaliyetlerin belirlenerek bir öneri halinde Yürütme Kurulu'na sunulması gibi görevlerin ifası için oluşturulan Etik Kurul' un etkin ve verimli çalışabilmesi için bir yöntem belirlemek | TIBBİ HİZMETLER MÜDÜRÜ      | Kurul üyeleri; bir (1)Başkan, üç (6) Yöneticisi (2) çalışanından oluşan toplam 9 kişidir.Kurumun Mesul Müdürü Etik kurul'un değişmez üyesi ve başkanıdır. Diğer üyeler en az bir Cerrahi uzman, Ortodontoloji uzmanı, bir Peridontoloji uzmanı, bir Pedodontoloji uzmanı, olmak üzere kurum içinden, akademiye yeterliliğini kanıtlanmış bekliden arasında belirlenir.                                                                                                                              | ETİK KURUL-6 AYDA BİR YILDA 2 KEZ / GEREKTİKÇE toplanır. Hasta ve Çalışan Güvenliği Komitelerinin alt kurulu olarak görev alır.                                                                                                                                                                                         | 1 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN     |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 5       | 5.KURUL      | İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU    | Kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere iş sağlığı ve güvenliği kurullarının görev ve yetkileri, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılacak risk değerlendirmesinin usul ve esaslarını belirlemek, çalışma usul ve esasları bir bütün çok kurallı bulunması halinde kurullar arasında koordinasyon ve işbirliği yöntemlerini, etkin ve verimli çalışabilmesi için bir yöntem belirlemek.                                                                                                                                                                                                                                  | İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ UZMANI | Kurul üyeleri bir başkan (İSG Uzmanı); bir (1) İşveren veya vekili, bir (1)İşyeri hekim/hemşiresi; bir (1) İş güvenliği uzmanı, bir (1)İşyeri hekim/hemşiresi; bir (1) İş güvenliği uzmanı; bir (1) Teknik Hizmetler sorumlusu; bir (1) Destek Hizmetler Müdürü, İki (2) çalışan temsilcisi, birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci, diğer sağlık çalışan                                                                                                                        | İSG KURULU, 3 AYDA BİR YILDA 4 KEZ/ GEREKTİKÇE toplanır. Hasta ve Çalışan Güvenliği Komitelerinin alt kurulu olarak görev alır.                                                                                                                                                                                         | 1 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN     |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 6       | 6.KURUL      | RİSK YÖNETİM DEĞERLENDİRME KURULU | Risk Yönetim Değerlendirme Kurulu, Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda Hasta, hasta yakın, ziyaretçi ve çalışanların, tesis ve çevre güvenliği ile kuruma sunulan hizmetlere ilişkin tanımlanan tüm risklerin saptanması, önlenmesi veya kaynağında mücadele edilerek en az seviyeye indirilmede görevlidir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | TIBBİ HİZMETLER MÜDÜRÜ      | Kurul üyeleri bir (1)başkan(Tıbbi hizmetler Müdürü);bir (1)İşyeri hekim/hemşiresi; İki (3) İst yönetici, İnsan Kaynakları Müdürü, Kalite Eğitim hizmetleri Müdürü ve Destek Hizmetleri Müdürü ;bir (1)İSG Uzmanı(B-C sınıf) bir (1) çalışan temsilcisi, Bütün kalite Sorumlularından oluşur.                                                                                                                                                                                                        | RİSK YÖNETİM KURULU, 6 AYDA BİR YILDA 2 KEZ/ GEREKTİKÇE toplanıp değerlendirme yapar. Her üç(3)AYDA bir RİSK TESPİT TURU yapılır. Toplantıya rapor olarak sunulur,arak öncelikli, acil önem alınması gereken durumlar komite başkanına sunulur, komite başkanının gerek görmesi halinde Risk Yönetim Kurulu toplanır ve | 1 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | RİSK TESPİT TURU |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 7       | 7.KURUL      | ARŞİV AYIKLAMA VE İMHA KURULU     | Kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda Tıbbi kayıt Arşiv işleyişinin usul ve usullararası kalite standartlara uygun olmasını sağlamak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | TIBBİ HİZMETLER MÜDÜRÜ      | Tıbbi Hizmeteler Müdürü/Yardımcısı,Genel Müdür/Genel Koordinatör,Hasta Hizmetleri Müdürü/Yardımcısı,Kalite Eğitim Hiz.Müdürü/Uzman,Arşiv Sorumlusu/Görevlisi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | YILDA BİR KEZ GEREKTİKÇE                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN     |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |
| 8       | 8.KURUL      | BİLGİ GÜVENLİĞİ KURULU            | Kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda Bilgi Güvenliği işleyişinin usul ve usullararası kalite standartlara uygun olmasını sağlamak.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | GENEL MÜDÜR                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN     |       |      |       |       |         |       |       |       |      |       |        |

Doküman No:

KY.PL.01

İlk Yayın Tarihi:

25.08.2016

Revizyon Tarihi:01.05.2024

Revizyon No:01

Sayfa No:1/4

| İP L NO | TOPLANTI ADI | TOPLANTI GRUBU | TOPLANTININ AMACI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | BAŞKAN                 | KATILIMCILAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | TOPLANTI SIKLIĞI                                                                                                                                                     | TOPLANTI SÜRESİ | TOPLANTI YERİ | TOPLANTI YÖNTEMİ                             | GEREKLİ MATERYAL | EĞİTİMİN ZAMANI |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---------|--------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|----------------------------------------------|------------------|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
|         |              |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                      |                 |               |                                              |                  | OCAK            | SUBAT       | MART        | NİSAN       | MAYIS       | HAZİRAN     | EMM         | GÜST        | EYLÜL       | EKİM        | KASIM       | ARALIK      |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|         |              |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                      |                 |               |                                              |                  | P. T. G. T.     | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. | P. T. G. T. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1       | 1.KURUL      | YÖNETİM KURULU | Kurumun, kalite standartları, kurum tüzük ve yönetmeliklere uygun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım kararları alınması ve iş geliştirme kararlarının sağlanması amaçlarıyla, kurum için uygun stratejilerin ve projelerin geliştirilmesi, finansal boyut, hukuki durum vb. Yürütme Kurulu raporuna göre kuruma ilgili üniteleri ve işleyişlerin etkinliğinin analiz edilmesi ve karar verilmesi için kurulmuştur. | YÖNETİM KURULU BASKANI | Kurul üyeleri: bir (1)Başkan,Şirket ortakları ve Genel Müdür ve gerekli durumlarda genel Koordinatörden oluşur.Yönetim Kurulu, çalışmalarının etkinliğinin sağlanması amacıyla ilgiliyaca göre kendi üyeleri arasından ve/veya haricetn seçecekleri komusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturulabilir. Bu çalışma grupları gerekli raporlama ve teknik çalışmaların sunmak adına toplantıya katılabilir. | YÖNETİM KURULU, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta ve daha sık toplanmasını gerekmedikçe, düzenli olarak 3 AYDA BİR YILDA 4 KEZ / GEREKTEKİÇE toplanır. | 2 saat          | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN    |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

| Doküman No: |              |                                                       | KY.PL.01                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | İlk Yayın Tarihi:       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 25.08.2016                                                                                                                                                                                                               | Revizyon Tarihi:01.05.2024 |               | Revizyon No:01                               |                  | Sayfa No:1/4    |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|-------------|--------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|----------------------------------------------|------------------|-----------------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|---------|--------|--------|--------|--------|--------------|--|
| İP L NO     | TOPLANTI ADI | TOPLANTI GRUBU                                        | TOPLANTININ AMACI                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | BAŞKAN                  | KATILIMCILAR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | TOPLANTI SIKLIĞI                                                                                                                                                                                                         | TOPLANTI SÜRESİ            | TOPLANTI YERİ | TOPLANTI YÖNTEMİ                             | GEREKLİ MATERYAL | EĞİTİMİN ZAMANI |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  | OCAK            | ŞUBAT  | MART   | NİSAN  | MAYIS  | HAZİRAN | TEMMUZ | AĞUSTOS | EYLÜL  | EKİM   | KASIM  | ARALIK |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  | P. G.T          | P. G.T | P. G.T | P. G.T | P. G.T | P. G.T  | P. G.T | P. G.T  | P. G.T | P. G.T | P. G.T | P. G.T | P. G.T       |  |
| 1           | 1.KURUL      | YÖNETİM KURULU                                        | Kurumun, kalite standartları, kurum tüzük ve yönetmeliklere uygun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım kararları alınması ve iş geliştirme kararlarının sağlanması amacıyla, kurum için uygun stratejilerin ve projelerin geliştirilmesi, finansal boyut, hukuki durum vb. Yürütme Kurulu raporuna göre kuruma ilgili işlevleri ve işleyişlerin etkinliğinin analizi edilmesi ve karar verilmesi için kurulmuştur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | YÖNETİM KURULU BASKANI  | Kurul üyeleri; bir (1)Başkan,Şirket ortakları ve Genel Müdür ve gerekli durumlarda genel Koordinatörden oluşur.Yönetim Kurulu, çalışmalarının etkinliğini sağlanmasını amacıyla ihtiyaca göre kendi üyeleri arasından ve/veya haricten seçecekleri konusunda yeterli tecrübe ve bilgi sahibi kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturulabilir. Bu çalışma grupları gerekli raporlama ve teknik çalışmalar sunmak adına toplantıya katılabilir.                                                                                                                   | YÖNETİM KURULU, kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta ve daha sık toplanmasını gerekmedikçe, düzenli olarak 3 AYDA BİR YILDA 4 KEZ / GEREKTİKÇE toplanır.                                                      | 2 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN    |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 13          | 1.EKİP       | ACİL DURUM VE AFET YÖNETİMİ EKİBİ                     | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda, kuruma karşılaşılabilecek olağan dış müdahale, mücadele, ilyardım veya tahliye gerektiren olayların gelişimi durumunda insanların ve fiziksel unsurların zarar görmemesi veya geçecekleri zararın en aza indirilmesi, kuruma karşılaşılabilecek solumun arrestleri veya kardiyak arrest durumlarında ilk müdahalenin en hızlı ve etkin şekilde yapılmasına yönelik gerekliliklerin tanımlanması, kuruma görevli personele yönelik şiddet girişimi ihtimali bulunan durumlarda ve şiddet girişimi konusunda olaya en kısa sürede müdahale edilmesi için gerekli planları yapmak, tatbikatlarla uygulanabilir hale getirmek ve tesis güvenliğinin sağlanması için yapılan tüm çalışmaların koordinasyonunu sağlamaktır. | TIBBİ HİZMETLER MÜDÜRÜ  | Acil Durum ve Afet Yönetimi Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan(Tıbbi hizmetler Müdürü), bir (1)İyveren vekilli Genel Müdür, bir (1) İş sağlığı ve Güvenliği uzmanı, bir (1) Kurumlar Arası Koordinasyon Sorumlusu, bir (1) Hasta İyileşkleri Sorumlusu, bir (1) Alan Sorumlusu, bir (1) Tıbbi Bakım hizmetleri Sorumlusu, bir (1) Destek hizmetleri(Teknik, Güvenlik, Tehlikeli Madde (KBRN) Sorumlusu, bir (1) Personel Yönetimi Sorumlusu, bir (1) Finans/Mali Hizmetler sorumlusu, bir (1) Satın alma, ilaç, Malzeme ve Çihaz Sorumlusu, bir (1) Dokümantasyon Sorumlusu, | ACİL DURUM-AFET Ekibi, 6 AYDA BİR YILDA 2 kez / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.TAHLİYE tatbikatının YILDA BİR KEZ (Tatbikat senaryosu, Tatbikatların video kayıtları, tatbikat raporu) yapılmasının sağlamak, | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 14          | 2.EKİP       | MAVİ KOD EKİBİ                                        | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda, kuruma hasta/yakın veya çalışanlara karşılaşılabileceği acil müdahale ihtiyacında, olay yerine en kısa sürede gelmesi gereken, müdahale ve uygulama yapması için kod işleyişini uygulayan ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | TIBBİ HİZMETLER MÜDÜRÜ  | Mavi kod Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Tıbbi hizmetler Müdürü), bir (1) Hasta Hizmetleri/Hakları Müdürü, bir (1) Deneyimli Diş Hekimi(CPR Sertifikalı), bir (1) Klinik Asistan Sorumlusu, bir (1) Klinik Hemşiresi/ Cpr Sertifikalı), bir (1) Deneyimli Klinik Asistan, bir (1) Destek Eleman, bir (1) Güvenlik Görevlisinden oluşur.                                                                                                                                                                                                                           | MAVİ KOD EKİBİ, 3 AYDA BİR YILDA 2 KEZ / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.TAHLİYE tatbikatının YILDA BİR KEZ (Tatbikat senaryosu, Tatbikatların video kayıtları, tatbikat raporu) yapılmasının sağlamak,        | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 15          | 3.EKİP       | BEYAZ KOD EKİBİ                                       | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda, kuruma görevli çalışanlara yönelik sözlü ve fiziksel şiddet girişimi ihtimali bulunan durumlarda ve şiddet girişimi konusunda olaya en kısa sürede müdahale edilmesi, önlen alınması, güvenliğinin sağlanması sağlana, olaya maruz kalan çalışanlara gerekli destek sağlanmasını ve Sağlık hizmeti sunumu kaynaklı şiddet olayının gerçekleşmesi durumunda, hukuki süreç başlatılmak üzere beyaz kod bildirimi (113) yapılmasını sağlayan sorumlu ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                            | DESTEK HİZMETLER MÜDÜRÜ | Be yaz kod Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Destek Hizmetleri Müdürü), bir (1) Hasta İyileştirici Müdürü, bir (1) Genel Müdür /Genel Koordinatör, bir (1) Hasta hizmetleri Müdürü, bir (1) İnsan kaynakları Müdürü, bir (1) Güvenlik Görevlisinden oluşur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | BEYAZ KOD EKİBİ, 3 AYDA BİR YILDA 2 kez / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.TAHLİYE tatbikatının YILDA BİR KEZ (Tatbikat senaryosu, Tatbikatların video kayıtları, tatbikat raporu) yapılmasının sağlamak,       | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 16          | 4.EKİP       | KIRMIZI KOD EKİBİ                                     | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda, kuruma çıkabilecek herhangi bir yangın tehlikesi halinde, yangına en hızlı şekilde müdahale edilecek oluşabilecek tehlikeleri ve zararları en aza indirmek veya önlemek amacıyla ile oluşturulan acil yangın kod işleyişini uygulayan ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | DESTEK HİZMETLER MÜDÜRÜ | Kırmızı kod Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Destek Hizmetleri Müdürü/Sorumlusu), bir (1) Genel Müdür /Genel Koordinatör, bir (1) Tıbbi hizmetler Müdürü, bir (1), Hasta Hakları/ Hizmetleri Müdürü, bir (1) Teknik Hizmetler Uzmanı, bir (1) Güvenlik Görevlisi ve bir (1) İSG (İş Sağlığı uzmanından oluşur.                                                                                                                                                                                                                                                     | KIRMIZI KOD EKİBİ, 6 AYDA BİR YILDA 2 KEZ / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.TAHLİYE tatbikatının YILDA BİR KEZ (Tatbikat senaryosu, Tatbikatların video kayıtları, tatbikat raporu) yapılmasının sağlamak,     | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 17          | 5.EKİP       | PEMBE KOD EKİBİ                                       | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve kalite hedef standartları doğrultusunda, kuruma tedavi için bulunan veya ehevayınımlı yamada olan yeni doğan / bebek / çocuk kayıtlarına veya kaybolması durumlarında kayıı önlem almak için sorumlu ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | TIBBİ HİZMETLER MÜDÜRÜ  | Pembe kod Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Tıbbi hizmetler Müdürü), bir (1) Destek hizmetler Müdürü, bir (1) Genel Müdür /Genel Koordinatör, bir (1) Hasta Hakları/ Hizmetleri Müdürü, bir (1) İnsan kaynakları Müdürü, bir (1) Teknik servis uzmanı, bir (1) Güvenlik Görevlisinden oluşur.                                                                                                                                                                                                                                                                       | PEMBE KOD EKİBİ, 3 AYDA BİR YILDA 2 KEZ / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.TAHLİYE tatbikatının YILDA BİR KEZ (Tatbikat senaryosu, Tatbikatların video kayıtları, tatbikat raporu) yapılmasının sağlamak,       | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 18          | 6.EKİP       | ÖZ DEĞERLENDİRME EKİBİ                                | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve ulusal-uluslararası Sağlıkta Kalite Standartları Rehberi doğrultusunda kurum bünyesinde; fiziksel durum, tesis güvenliği ve yönetimi, işleyiş ile ilgili alskışklardan tespit, hasta ve çalışan memnuniyeti ve diğer hususlara dair sorunların yerinde tespiti ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için bina turları yapan sorumlu ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | KALİTE EĞİTİM HİZMÜDÜRÜ | Öz değerlendirme Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Kalite hizmetler Müdürü), bir (1) Tıbbi Hizmetler Müdürü/yardımcısı, bir (1) Destek hizmetleri Müdürü/sorumlusu, bir (1) Genel Müdür /Genel Koordinatör, bir (1) Hasta Hakları/ Hizmetleri Müdürü/sorumlusu, bir (1) İnsan kaynakları Müdürü, bir (1) Klinik asistan sorumlusundan oluşur.                                                                                                                                                                                                                       | ÖZ DEĞERLENDİRME Ekibi, YILDA 1 kez ve GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.                                                                                                                                        | 2 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 19          | 7.EKİP       | BİNA TURU EKİBİ                                       | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve ulusal-uluslararası Sağlıkta Kalite Standartları Rehberi doğrultusunda kurum bünyesinde; fiziksel durum, tesis güvenliği ve yönetimi, işleyiş ile ilgili alskışklardan tespit, hasta ve çalışan memnuniyeti ve diğer hususlara dair sorunların yerinde tespiti ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için bina turları yapan sorumlu ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | DESTEK HİZMETLER MÜDÜRÜ | Bina turu Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Destek Hizmetleri Müdürü), bir (1) Tıbbi Hizmetler Müdürü/yardımcısı, bir (1) Kalite hizmetleri Müdürü/sorumlusu, bir (1) Genel Müdür /Genel Koordinatör, bir (1) Teknik Hizmetler uzmanı, bir (1) Atık hizmetleri sorumlu Asistanı, 1 (bir) temizlik /atık Hizmetleri görevlisinden oluşur.                                                                                                                                                                                                                            | BİNA TURU Değerlendirme Ekibi, 6 AYDA BİR YILDA 2 KEZ / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.                                                                                                                       | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
| 20          | 8.EKİP       | BÖLÜM KLİNİK KALİTE İYİLEŞTİRME VE KALİTE SORUMLULARI | Kurumun yasa, tüzük ve yönetmelikler açısından, kurumun misyon, vizyon ve (SKS-ADİŞ)Sağlıkta Kalite Standartları Rehberi dokümanların kontrolü, iç ve dış denetçilere yardım etmek ve denetim için ekibinin; kalite dokümanları ve indikatörleri, teorik olarak öğretmek ve saha da aktif uygulamasını sağlayan sorumlu ekiptir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | KALİTE EĞİTİM HİZMÜDÜRÜ | Ekibi üyeleri; bir (1)Başkan/İlider (Kalite hizmetler Müdürü), bir (1) Tıbbi Hizmetler Müdürü/yardımcısı, bir (1) Destek hizmetler Müdürü/sorumlusu, bir (1) Genel Koordinatör, bir (1) Hasta Hakları/ Hizmetleri Müdürü/sorumlusu, bir (1) İnsan kaynakları Müdürü, bir (1) Klinik asistan sorumlusundan oluşur.                                                                                                                                                                                                                                                      | BÖLÜM KLİNİK İYİLEŞTİRME KALİTE SORUMLULARI EKİBİ; 3 AYDA BİR YILDA 4 KEZ / GEREKTİĞİNDE toplanıp değerlendirme yapar.                                                                                                   | 1 saat                     | EĞİTİM SALONU | Sözel Anlatım + Görsel Sunum + Sözlü anlatım | Projeksiyon      | ZORUNLU PLAN    |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        | ZORUNLU PLAN |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |
|             |              |                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                          |                            |               |                                              |                  |                 |        |        |        |        |         |        |         |        |        |        |        |              |  |

[illegible]

**KONTROLLÜ KOPYADIR**